

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 学校法人帝塚山学園行動計画

平成28年3月22日

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために次のような行動計画を策定する。

計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

本学園の課題

課題1 男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2 特定の部署・特定の担当者・特定の時期に特に長時間労働となっている。

目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。

長時間労働を10%削減する。

取組内容と実施時期

取組1：女性を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

| | |
|-----------|--------------------------------|
| 平成28年11月～ | 研修プログラムの検討。 |
| 平成29年度～ | 女性職員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート等の実施。 |
| 平成30年度～ | アンケート等を参考に研修プログラムを決定する。 |
| 平成31年度～ | 管理職育成キャリア研修（仮称）の実施・検証。 |

取組2：属人的な業務体制を見直し、複数担当制や業務のカバー体制の構築を図る。

| | |
|----------|-------------------------------|
| 平成28年6月～ | 長時間労働の状況把握、複数担当制や業務のカバー体制の検討。 |
| 平成30年度～ | 複数担当制や業務カバー体制の構築。 |
| 平成31年度～ | 複数担当制や業務カバー体制の実施・検証。 |

以上